



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. januar – 31. desember 2024



Innhold

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. januar – 31. desember 2024	1
Organisering	3
Produkter og tjenester	4
Bankens marked	4
Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
Anskaffelser inngått av Eika Gruppen på vegne av Gildeskål sparebank	5
Etterlevelse	5
Varslingskanaler	6
Funn, observasjoner og risiko	7
Tiltak	8



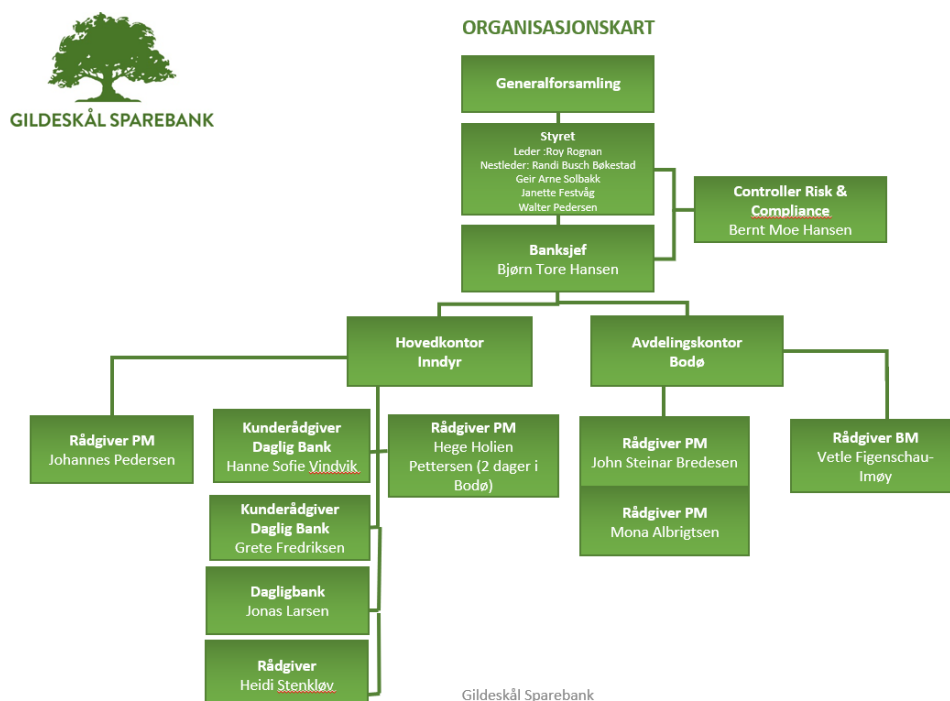
Organisering

Gildeskål Sparebank er en lokal sparebank som tilbyr bank- og forsikringstjenester til privatpersoner, små og mellomstore bedrifter, og lokalsamfunnet. Banken har totalt 11 ansatte.

Den er delt inn i flere avdelinger som håndterer ulike aspekter av bankvirksomheten, inkludert dagligbank, sparing og pensjon, lån, og forsikring. Banken har hovedkontor på Inndyr og avdelingskontor i Bodø.

Banksjefen rapporterer direkte til styret, som består av flere medlemmer med ansvar for å overvåke bankens drift og sikre at bankens formål fremmes i samsvar med lovgivningen. Gildeskål Sparebank er en selvstendig sparebank, men del av Eika Alliansen som består av flere lokalbanker.

Figur 1 - Organisasjonskart





Produkter og tjenester

Gildeskål Sparebank er en lokal sparebank som tilbyr et bredt spekter av bank- og forsikringstjenester til privatpersoner, små og mellomstore bedrifter, og lokalsamfunnet. Våre produkter inkluderer dagligbanktjenester som kontoer, betalingskort, og nettbank, samt sparing og pensjon, lån til bolig og bil, og ulike forsikringer. Vi er stolte av å kunne tilby personlig rådgivning og skreddersydde løsninger som passer våre kunders behov.

Bankens marked

Vi opererer primært i bankmarkedet i Gildeskål kommune og nærliggende områder, med kontorer på Inndyr og i Bodø. Som en del av Eika Alliansen, samarbeider vi med andre lokalbanker for å styrke vår posisjon og tilby konkurransedyktige produkter og tjenester. Vår geografiske tilstedeværelse gjør oss til en viktig aktør i lokalsamfunnet, hvor vi bidrar til økonomisk vekst og utvikling.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Gildeskål Sparebank skal overholde pliktene etter Åpenhetsloven. Styret har for perioden i 2024 ikke vedtatt, men vedtar 2025 en plan for hvordan banken skal utføre aktsomhetsvurderinger både internt og av forretningspartnere og leverandører. Disse vurderingene utføres i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Ansvar for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos bankens Compliance-avdeling, som rapporterer direkte til styret. Compliance-avdelingen har ansvar for å sikre at alle aktsomhetsvurderinger gjennomføres regelmessig og at eventuelle negative konsekvenser håndteres på en forsvarlig måte.

Vi har oppdatert våre policyer og retningslinjer for anskaffelser, bærekraft, og etiske retningslinjer. Disse oppdateringene blir forankret i styret for å sikre at de er i samsvar med Åpenhetsloven og våre forpliktelser til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gildeskål Sparebank har vært omfattet av åpenhetsloven siden den tiltrådte og opplever at vi praktiserer i tråd med dette. Vi har på den andre siden for 2024 ikke tilstrekkelig redegjort for vårt arbeid i tillegg til å offentliggjøre vår redegjørelse og



aktsomhetsvurdering. Vi har nå iverksatt nødvendige tiltak for å sikre etterlevelse av loven. Vi er dedikert til å ivareta vårt sosiale ansvar og sikre at vår virksomhet bidrar til en bærekraftig utvikling

Anskaffelser inngått av Eika Gruppen på vegne av Gildeskål sparebank

Gildeskål sparebank er en del av EIKA alliansen. Eika Gruppen sørger for flere større anskaffelser på vegne av Eika-bankene. Styret i Eika Gruppen har vedtatt policy for anskaffelser og utkontraktering samt oppdatert policy for bærekraft med krav om aktsomhetsvurdering av avtaler inngått av Eika Gruppen. Dette gjelder også for avtaler som inngås av Eika Gruppen på vegne av bankene.

Det følger av forarbeidene til loven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67)

Vi har gjennomgått redegjørelsene til Eika Gruppen og funnet deres arbeid med bærekraft opp mot åpenhetsloven for å være god. Dette legges til grunn i forbindelse med anskaffelser gjort på vegne av Gildeskål sparebank av Eika alliansen. Følgelig vil Gildeskål sparebank ikke ytterligere kartlegge risikoen i denne leverandørkjeden.

Etterlevelse

Dersom banken oppdager at kunder, leverandører eller selskaper banken har investert i, ikke handler i tråd med bankens forventninger i forhold til menneske- og arbeiderrettigheter, bærekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog for om mulig å få til en endret praksis. Hvis dette mot formodning ikke lar seg gjøre, vil det kunne medføre at det igangsettes en prosess for avvikling av kunde- eller leverandørforholdet.



Varslingskanaler

Gildeskål Sparebank er forpliktet til å overholde Åpenhetsloven, som krever at vi har effektive varslingskanaler og klagemekanismer for å avdekke og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er i tråd med Forbrukertilsynets minstekrav.

Gildeskål sparebank har et godt utviklet samarbeid mellom ledelse, verneombud og tillitsvalgte.

Vi har etablert varslingskanaler som gjør det mulig for ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter å rapportere bekymringer eller brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Varslingskanalen til banken er direkte via e-post eller telefon til vår Compliance-ansvarlig.

Intern varsling

En arbeidstaker kan alltid varsle internt i samsvar med bankens varslingsrutiner og i samsvar med varslingsplikten. Ansatte i banken har disse interne varslingskanaler:

- Nærmeste overordnede
- Banksjef
- Tillitsvalgt/verneombud

Offentlig varsling

Arbeidstakeren kan alltid varsle eksternt til en offentlig tilsynsmyndighet eller en annen offentlig myndighet. Eksempler på slike myndigheter er Finanstilsynet, Arbeidstilsynet, Økokrim, Konkurransetilsynet, Datatilsynet, Helsetilsynet eller Statens Forurensningstilsyn.

Ekstern varsling



Vi behandler eksterne saker i samsvar med de regler som følger av finansavtaleloven og annet regelverk. Informasjon om rettigheter er tilgjengelig på bankens nettside. Videre kan det fremsettes krav hjelp av skjema på nettsiden.

Registrering, oppbevaring og sikring

Varsling skal alltid håndteres konfidensielt. Det vil si at identiteten til den som varsler og opplysninger i saken ikke skal være kjent for flere enn strengt tatt nødvendig. Oppbevaring av varsel skjer i henhold til personopplysningsloven samt som beskrevet i Instruks for personalmappe

For å sikre transparens og ansvarlighet, rapporterer vi til styret om mottatte klager og tiltakene som er iverksatt for å håndtere dem. Vi offentliggjør også en årlig redegjørelse som inkluderer informasjon om våre varslingskanaler, klagemekanismer, og resultatene av våre aktsomhetsvurderinger.

Funn, observasjoner og risiko

Det er foretatt en vurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gildeskål sparebank har ikke avdekket vesentlig risiko eller faktiske negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

Ettersom Gildeskål sparebank i stor grad benytter seg av tjenester levert av Eika Gruppen AS, er det generelt lite omfang av kjøp av varer og tjenester i bankens filialer.

Av det som eksisterer i Gildeskål sparebanks leverandørbase, er det svært få leverandører av varer og tjenester som representerer en høy risiko vurdert opp mot åpenhetslovens formål.

Gildeskål sparebank har sendt ut spørreskjema til et utvalg av våre største leverandører for å undersøke hvordan disse jobber opp mot åpenhetsloven. På bakgrunn av det foreliggende har man ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.



Tiltak

Gildeskål sparebank har gjennom aktsomhetsvurderingene og spørreskjema ikke identifisert faktiske konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden for 2024.

Vi har derfor ikke sett oss nødt til å iverksette prosesser for å håndtere/avvikle samarbeid med leverandører.

Gildeskål sparebank tar med seg erfaringene fra tidligere år og vil styrke arbeidet med samfunnsansvar, bærekraft og åpenhet. Vi har hatt mangelfull offentlig redegjørelse for vårt arbeid på området og dette er første redegjørelse av aktsomhetsvurderinger som gjøres tilgjengelig for allmennheten.

Vi opplever at åpenhetsloven og vårt ansvar i denne tilknytning er innarbeidet i vårt daglige virke, men erkjenner et behov for formalisering av dette. Det er derfor viktig at banken jobber for å sikre videre implementering og at dette blir et kontinuerlig arbeid.

Det er nærliggende å tro at vi med tiden vil få ytterligere praktisk erfaring og øvelse i gjennomføring av aktsomhetsvurderingene. Dette som resultat av et kontinuerlig arbeid opp mot vårt fåtall av leverandører i anskaffelsesprosesser.

Ved spørsmål rundt vårt arbeid på dette området kan Gildeskål sparebank kontaktes på post@gspb.no

Redegjørelsen ble behandlet og vedtatt i Gildeskål sparebanks styre 29. april 2025

Roy Rognan
Styreleder

Randi Busch Bøkestad
Nestleder

Walter Pedersen
Styremedlem

Geir Arne Solbakk
Styremedlem

Janette Festvåg
Styremedlem